



Buletin

Informativ

EUROPE DIRECT

editia

10/2010

IN ACEASTA EDITIE:

Forumul ONG-urilor din sectorul social și conexe din județul Timiș

Favorizarea creșterii economice și a ocupării forței de muncă

Comisia își prezintă planurile pentru un nou cadru al UE pentru gestionarea crizelor din sectorul financiar

Venit minim la nivelul UE pentru combaterea sărăciei

Drepturile și obligațiile dumneavoastră

Comisia adoptă prioritățile strategice pentru 2011



Forumul ONG-urilor din sectorul social și conexe din județul Timiș

Vineri, 15 octombrie între orele 10,00 – 14,00 la Hotel Continental Timișoara, Sala Parc, Centrul de Informare Europe Direct Timiș având ca structură gazdă Fundația Serviciilor Sociale Bethany în parteneriat cu Instituția Prefectului Județul Timiș, a organizat Forumul ONG-urilor din sectorul social și conexe din județul Timiș.

La acest eveniment au fost prezenți un număr de 31 de instituții participante din sectorul social și conexe din Județul Timiș care au avut posibilitatea să își promoveze serviciile pe care le oferă beneficiarilor proprii.



Au fost 30 de standuri de promovare a participanților la eveniment:

Fundația Serviciilor Sociale Bethany-Centrul de Informare Europe Direct Timiș, Asociația pentru Promovarea Femeii din România, Asociația Națională a Surzilor din România – Filiala Timișoara, Asociația Femeilor Tiganci „Pentru copiii noștri”, AIESEC, Asociația Junior Chamber Lugoj, Asociația Casa Faenza, Asociația Clementina Lugoj, Asociația Handicapaților Fizic Lugoj, Asociația Cristina For Help, Fundația Estera, Centrul de Integrare Socială și Dezvoltare Umană Areopagus, ECO Club Timișoara, Fundația Missio Link International Servicii pentru Persoane în Situații de Risc, Fundația „Siguranță Pentru Copii în România”, Fundația Chosen Romania- Casa Olarului, Federația Caritas a Diecezei Timișoara, Fundația Timișoara '89, Fundația Culturală Jazz Banat, Fundația „Casa Esterei”, Lugoj, Kinderzukunft Fundația Rudolf Walther, Organizația Studenților Universității de Vest din Timișoara, Organizația Salvării Copiilor, Serviciul de Ajutor Maltez în România, B.N.S.- ESTHR- pachet integrat de acțiuni pentru dezvoltarea rolului femeii în societatea românească Ministerul Administrației și Internelor, Inspectoratul General al Poliției Române Agenția Națională Antidrog Centrul Regional de Prevenire Evaluare și Consiliere Antidrog Timișoara, Universitatea de Vest din Timișoara Facultatea de Sociologie și Psihologie Catedra de Asistență Socială, Universitatea „TIBISCUS” din Timișoara, Fundația de Ajutor Medical Profilaxis, Asociația Clementina- Casa Flora Lugoj.

La nivelul standurilor au existat materiale de promovare (pliante, fluturasi, afise si materiale video) prin intermediul acestora publicul vizitator (elevi, studenti si cetatenii interesati) a avut posibilitatea de a se informa despre specificul serviciilor oferite de fiecare institutie participante la forum.

A fost realizat o revista/catalog al participantilor la forum, material ce va permite pe viitor accesul la informatie, la posibilitatea de a contacta si de a cunoaste specificul activitatii desfasurate de cei care au participat si au dorit sa fie inclusi in acest material de promovare.

La eveniment s-au inregistrat un numar total de 283 participanti din care 205 vizitatori din exterior, precum si reprezentanti mass-media.

S-au inregistrat aparitii in presa scrisa si o emisiune la postul Radio Timisoara realizata special cu ocazia desfasurarii acestui eveniment,

Consideram ca evenimentul a avut o importanta majora la nivel zonal, in special ca este prima actiune de acest gen dupa foarte multi ani si practic dupa 10 ani a fost editat un nou catalog al O.N.G.-urilor din sectorul social si conexe din Judetul Timis.

Contact:

Centrul de Informare Europe Direct Timis

Ioan Kovacs- Coordonator

Calea Dorobantilor, nr.4, Tel/fax 0256-499431

E-mail: europedirect@bethany.ro

Website: www.europedirect.bethany.ro



The image shows the cover of a catalog. The top half has a blue background with the European Union flag (a circle of twelve yellow stars) and a map of Timișoara in the center. Below the map, there is contact information for the 'Centrul de Informare Europe Direct Timiș'. The right side of the cover is white with a blue header containing the title of the catalog. At the bottom right, there are logos for 'Europe Direct Timiș' and 'Bethany Fundația Serviciilor Sociale', along with the text 'Revistă Centrul de Informare Europe Direct Timiș Timișoara 2010'.

**Catalogul participanților la
"Forumul ONG-urilor din
sectorul social și conexe
din județul Timiș"**

Europe Direct Timiș
Fundatia Serviciilor Sociale

**Revistă Centrul de Informare
Europe Direct Timiș
Timișoara
2010**

Poți obține informații suplimentare la:
Centrul de Informare Europe Direct Timiș
Tel/fax 0256-499431;
Tel: 0356-401984;
Centrul este deschis pentru cetățeni:
luni, miercuri și vineri între 8.30-14.30, iar marți și joi între 10.30-16.30.
Timișoara, Calea Dorobanților nr.4, cod 300296;
E-mail: europedirect@bethany.ro;
Site: www.europedirect.bethany.ro

Favorizarea creșterii economice și a ocupării forței de muncă

Dacă locurile lor de muncă sunt amenințate de globalizare, UE le poate ajuta să se reprofileze.

Strategia UE privind creșterea economică și crearea de locuri de muncă într-o manieră durabilă, cunoscută sub numele de Strategia de la Lisabona, promovează inovarea în cadrul întreprinderilor și investițiile în oameni pentru edificarea unei societăți bazate pe cunoaștere. Principalele aspecte vizate sunt învățarea de-a lungul întregii vieți și promovarea cercetării și dezvoltării.

Strategia urmărește, de asemenea, să îi stimuleze pe cetățeni astfel încât aceștia să devină activi și să rămână în câmpul muncii mai mult timp, proporțional cu creșterea speranței de viață, să amelioreze gradul de adaptabilitate al lucrătorilor și întreprinderilor, să ofere o educație mai bună și competențe sporite și să adapteze sistemele de protecție socială la provocările asociate inovării, globalizării și mobilității. Noua abordare combină flexibilitatea și mobilitatea de pe piața muncii cu rețele solide de securitate socială și este cunoscută sub denumirea de „flexicuritate”.

Strategia de la Lisabona a căpătat noi valențe în 2008, odată cu izbucnirea crizei economice în Europa. Ea va ajuta statele membre să se redreseze, stimulând cererea și restabilind încrederea în economia europeană. De asemenea, UE a stabilit măsuri pentru atenuarea impactului imediat al crizei economice asupra forței de muncă și pentru îmbunătățirea perspectivelor pe termen lung prin corelarea cererii și a ofertei de locuri de muncă și prin anticiparea nevoilor pieței muncii. De exemplu, dacă există un excedent de lucrători în domeniul confecțiilor însă previziunile arată că nu vor exista suficienți în sectorul turistic, lucrătorii din domeniul textil pot fi reprofilați.

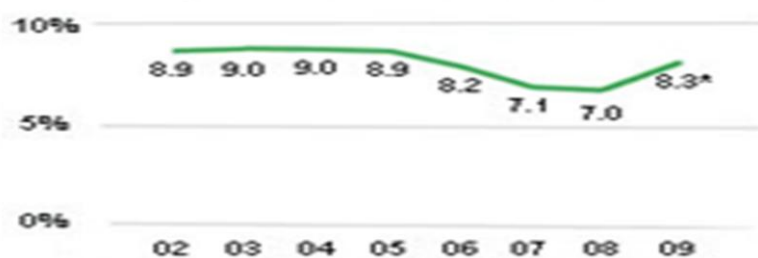


Drepturile lucrătorilor și protecția socială

Crearea de locuri de muncă, mai multe și mai bune, trebuie să respecte anumite principii sociale de bază. Tradiția Uniunii de a garanta un mediu de lucru decent pe întreg teritoriul său și de a proteja drepturile lucrătorilor continuă să genereze progrese. Standardele sunt aceleași pentru toți și stabilesc reguli privind condițiile de muncă, concedierile colective, munca pe fracțiuni de normă, munca temporară, concediul de maternitate și pentru creșterea copilului, remunerația egală pentru muncă egală și protecția împotriva hărțurii sexuale.

O altă piatră de temelie a politicii UE în domeniu este și dialogul social între sindicate și patronate. Relațiile de muncă solide favorizează atât productivitatea lucrătorilor, cât și creșterea competitivității întreprinderilor. În plus, Comisia Europeană încurajează întreprinderile să își asume responsabilități sociale, adică să ia în considerare aspectele sociale și de mediu atunci când își desfășoară activitățile economice.

Rata șomajului în UE a fost în scădere, până la criza din 2009



Rata șomajului în cele 27 de țări ale UE
*Martie. Sursă: Comisia Europeană

UE dispune și de sisteme de protecție socială avansate și nu se pune problema renunțării la acestea, deși „plasele de siguranță” nu ar trebuie să descurajeze munca. Liderii UE au convenit, în același timp, că sistemele de pensii și îngrijirile medicale de calitate trebuie să fie accesibile tuturor, însă costurile acestora trebuie să poată fi susținute. Adaptarea protecției sociale la o economie modernă este indispensabilă mai ales în timpul unei perioade de recesiune, când un număr mare de persoane se confruntă cu perspectiva dependenței de sistem.

Egalitate de șanse

Unul dintre elementele de bază ale politicii UE este egalitatea de șanse. În toată Uniunea, legislația comună scoate deja în afara legii discriminarea pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, handicap, orientare sexuală, vârstă, religie sau convingeri. UE a elaborat strategii specifice pentru combaterea discriminării și a xenofobiei, precum și pentru promovarea incluziunii sociale.

Investiții în oameni

Investițiile în resurse umane sunt esențiale pentru strategia privind ocuparea forței de muncă și creșterea economică. În perioada 2007-2013, Fondul Social European, principalul instrument în acest domeniu, acesta alocă 77 de miliarde de euro pentru măsuri de îmbunătățire a accesului la piața muncii și a adaptabilității lucrătorilor și întreprinderilor, precum și pentru măsuri de dezvoltare a capacității instituționale în zonele defavorizate. Fondul european de ajustare la globalizare dispune de un buget anual de 500 de milioane de euro, destinat proiectelor care oferă sprijin personalizat lucrătorilor concediați în urma liberalizării comerțului mondial și a creșterii concurenței. Fondul va mai fi folosit și pentru a-i ajuta pe lucrătorii care au intrat în șomaj în urma crizei financiare să se reprofileze și să își găsească noi locuri de muncă.

Dreptul la mobilitate

Una dintre realizările majore ale Uniunii este garantarea faptului că dreptul fiecărui cetățean de a trăi și de a munci oriunde în UE este însoțit de accesul la prestații sociale, inclusiv la îngrijiri medicale în țara în care se află. UE încurajează mobilitatea lucrătorilor, care nu numai pentru că le aduce acestora avantaje care țin de dezvoltarea personală și profesională, ci și pentru că reprezintă o modalitate de adaptare a competențelor la cererile pieței. Pentru a facilita mobilitatea lucrătorilor, serviciile publice pentru ocuparea forței de muncă din toate țările UE publică posturi vacante pe site-ul de internet EURES, ghișeu unic care reunește în prezent peste un milion de astfel de anunțuri.

Sursa:

Portalul Uniunii Europene

http://europa.eu/pol/socio/index_ro.htm

Comisia își prezintă planurile pentru un nou cadru al UE

pentru gestionarea crizelor din sectorul financiar

Criza a demonstrat fără echivoc că atunci când o bancă se confruntă cu dificultăți, acestea se pot răspândi în întregul sector financiar și chiar dincolo de granițele oricărei țări. Tot ea a arătat că nu dispunem de sistemele necesare pentru a gestiona instituțiile financiare aflate în dificultate. La ora actuală există foarte puține norme care să prevadă ce măsuri trebuie luate de autorități în situația unei crize bancare. De aceea, G20 a convenit că trebuie creat un cadru pentru prevenirea și gestionarea crizelor. Comisia Europeană răspunde astăzi la acest apel prezentându-și planurile pentru un cadru al UE în vederea gestionării crizelor din sectorul financiar. Aceste planuri pregătesc terenul pentru legislația care urmează să apară în primăvara anului viitor și care va institui un cadru cuprinzător pentru gestionarea crizelor aplicabil băncilor și societăților de investiții.

Michel Barnier, Comisarul pentru piața internă și servicii, a afirmat: „*Întâi de toate, trebuie ca, pe viitor, să încercăm să evităm o nouă criză financiară. Iată de ce munca noastră pentru consolidarea sectorului bancar și pentru crearea unui veritabil cadru de supraveghere este atât de importantă. Însă băncile vor trebui să facă față dificultăților și în viitor. Este posibil chiar ca ele să intre în faliment și trebuie să li se permită acest lucru. Trebuie să ne asigurăm că o pot face fără a distruge întregul sistem financiar și fără a apela la contribuabili pentru plata costurilor. Nicio bancă nu trebuie să fie prea mare sau prea interconectată pentru a da faliment. Avem nevoie așadar de un cadru bine definit, astfel încât autoritățile de pe întregul teritoriu al Europei să fie pregătite pentru a face față băncilor aflate în dificultate și a gestiona eventualele falimente ale acestora în mod organizat. Acesta este scopul planurilor prezentate astăzi*”.

Comunicarea Comisiei prezintă principalele elemente care vor fi incluse în propunerile legislative ale Comisiei de anul viitor, fiind rezultatul unor consultări extinse organizate în ultimele luni (a se vedea [IP/09/1549](#)). Dincolo de prioritatea imediată de a crea mecanisme eficiente de gestionare a crizelor în toate statele membre, comunicarea include și o „foaie de parcurs” care prevede o viziune pe termen mai lung asupra orora dintre principalele probleme care vor trebui depășite pentru a garanta gestionarea adecvată a crizelor.

Noul cadru descris în comunicare va avea o sferă largă de aplicare și are scopul de a le oferi autorităților instrumente și prerogative comune și eficiente pentru a soluționa crizele bancare cât mai rapid posibil și a evita costurile pentru contribuabili. Setul de măsuri va include:

- **Măsuri de pregătire și de prevenire**, cum este cerința ca instituțiile și autoritățile să pregătească planuri de redresare (altfel spus, pentru a face față dificultăților grave cu care se confruntă o bancă) și planuri de soluționare a situațiilor de criză pentru a asigura o planificare adecvată în caz de presiune financiară sau faliment (așa-numitele „testamente biologice” sau *living wills*);
- **Competențe pentru luarea unor măsuri timpurii, pentru a remedia problemele înainte ca ele să devină grave**, cum este competența supraveghetorilor de a cere înlocuirea conducerii sau de a cere unei instituții să implementeze un plan de redresare sau să cedeze o serie de activități sau de ramuri de activitate care prezintă un risc excesiv pentru viabilitatea sa financiară;
- **Instrumente de soluționare a crizelor**, cum este competența de a efectua preluarea unei bănci sau firme în dificultate de către o instituție viabilă sau de a transfera toate activitățile sau o parte a acestora către o bancă-punte temporară, care permite autorităților să asigure continuitatea serviciilor esențiale și să gestioneze falimentele în mod organizat.

Nicio entitate nu ar trebui să fie „prea mare pentru a da faliment”. Obiectivul general va fi ca băncile să poată da faliment fără a pune în pericol stabilitatea financiară în sens larg. Aceasta înseamnă că soluționarea situației băncilor neviabile se poate desfășura astfel încât să se reducă la minim riscul de contagiune și să se asigure continuitatea serviciilor financiare esențiale, de exemplu accesul continuu la conturi al titularilor. Cadrul legislativ ar trebui să ofere o alternativă credibilă la acțiunile costisitoare de salvare a băncilor la care am asistat în ultimii doi ani.

Europa se confruntă totodată și cu faptul că numeroase bănci își desfășoară activitatea pe tot teritoriul său, fără să existe însă sisteme care să facă față implicațiilor transfrontaliere ale falimentului unei bănci cu activități în întreaga Europă. De aceea, una din principalele provocări este crearea unor mecanisme eficiente prin care autoritățile să coopereze și să se coordoneze cât mai bine posibil, pentru a reduce la minim orice efecte negative ale falimentului unei bănci cu activități transfrontaliere. Comisia își propune să se bazeze pe colegiile de supraveghere existente (grupuri de autorități naționale de supraveghere) pentru crearea unor colegii de soluționare a crizelor (în care să se reunească supraveghetorii și autoritățile naționale responsabile de soluționarea crizelor), în scopul pregătirii pentru situații de criză și al gestionării acestora. Comisia va propune totodată ca noile autorități europene de supraveghere (a se vedea [MEMO/10/434](#)), în special Autoritatea Bancară Europeană, să aibă rol de coordonare și de sprijin în situații de criză, fără a afecta răspunderea fiscală a statelor membre.

Așa cum se prevede în comunicarea privind fondurile pentru soluționarea situațiilor de criză din sectorul bancar, din mai 2010, Comisia propune de asemenea crearea unor fonduri naționale (a se vedea [IP/10/610](#)), pe baza contribuțiilor plătite de bănci, pentru a finanța costul măsurilor viitoare de soluționare și pentru a garanta că soluționarea unei bănci neviabile este o opțiune credibilă. La ora actuală, hazardul moral este dominant în întregul sistem deoarece nu există alternativă la acțiunile de salvare ale guvernelor. Existența unor mecanisme comune de finanțare care să evite utilizarea fondurilor contribuabililor ar trebui să ducă la întărirea cooperării transfrontaliere și să faciliteze planificarea din timp a modului în care vor fi împărțite costurile soluționării unei bănci transnaționale neviabile.

În fine, comunicarea prevede o foaie de parcurs cu măsuri care vor fi examinate pe termen mai lung pentru a crea un cadru mai integrat de gestionare a crizelor, care să fie îndeosebi adecvat pentru grupurile bancare europene integrate (bănci care își desfășoară activitatea la nivel european). Comisia intenționează să studieze nevoia unei armonizări mai profunde a regimurilor de insolvență a băncilor într-un raport care urmează să fie prezentat până la sfârșitul anului 2012 și, odată cu reexaminarea Autorității Bancare Europene în 2014, va evalua modalitățile optime pentru crearea unui cadru mai integrat pentru soluționarea grupurilor transnaționale neviabile.

Context

Criza financiară a demonstrat cât se poate de evident nevoia unor mecanisme mai robuste de gestionare a crizelor la nivel național, precum și nevoia de a crea mecanisme mai capabile să facă față falimentelor bancare transfrontaliere. Pe durata crizei au existat o serie de falimente răsunătoare (Fortis, Lehman Brothers, băncile islandeze, Anglo Irish Bank), care au scos la iveală deficiențele grave ale mecanismelor existente. În lipsa unor mecanisme pentru organizarea unei lichidări ordonate, statele membre ale UE nu au avut de ales decât să salveze entitățile din sectorul lor financiar. Ajutoarele de stat în sprijinul băncilor s-au ridicat la 13% din PIB. Comisia a mai publicat două comunicări cu privire la acest subiect (a se vedea [IP/09/1549](#) și [IP/10/610](#)).

A se vedea și [MEMO/10/560](#).

Pentru mai multe informații puteți consulta site-ul:

http://ec.europa.eu/internal_market/bank/crisis_management/index_en.htm

Venit minim la nivelul UE pentru combaterea sărăciei



PARLAMENTUL EUROPEAN



EP Press Service - Service de Presse du PE

Într-un raport adoptat miercuri, deputații europeni au propus adoptarea unui sistem de calculare a venitului minim în toate statele membre, ca măsură pentru combaterea sărăciei. Ziua Națiunilor Unite pentru combaterea sărăciei a fost celebrată pe 17 octombrie și 2010 este Anul european împotriva sărăciei.

La sfârșitul anului 2008, aproape 85 de milioane de persoane, adică 17% din populația Uniunii trăiau sub pragul sărăciei. Riscul de sărăcie este mai mare în rândul copiilor și al tinerilor cu vârsta de până la 17 ani în raport cu populația totală, persoanele în vârstă fiind de asemenea expuse la un risc de sărăcie mai ridicat, se subliniază în rezoluția elaborată de Ilda Figueiredo (GUE/NGL, PT) și adoptată cu 612 voturi pentru, 12 împotriva și 21 de abțineri

Venit minim

Introducerea unui sistem de venit minim în toate statele membre - constând în măsuri specifice de sprijinire a persoanelor cu venituri insuficiente printr-o contribuție financiară și prin facilitarea accesului la servicii – ar putea fi unul din cele mai eficiente moduri de combatere a sărăciei, pentru garantarea unui nivel de viață adecvat și pentru favorizarea integrării sociale, se arată în această rezoluție.

Sistemele de venit minim trebuie să stabilească venituri minime la un nivel echivalent cu cel puțin în 60% din venitul median din statul membru în cauză, se arată în rezoluția PE, prin care se solicită Comisiei să prezinte o inițiativă care să conducă la elaborarea unui plan de acțiune la nivel european în acest domeniu.

Rezoluțiile alternative depuse de grupurile politice S&D, Grupul Verzilor/ALE și GUE/NGL, prin care se solicită o legislație cadru europeană privind un venit minim, nu au obținut susținerea majorității deputaților.

Lucrătorii săraci

În textul rezoluției adoptate, deputații europeni atrag atenția asupra numărului tot mai mare de lucrători săraci, solicitând ca salariul de subsistență să fie în toate cazurile mai mare decât pragul sărăciei și ca lucrătorii aflați, din diverse motive, sub pragul sărăciei să beneficieze de prestații suplimentare.

Eforturi suplimentare trebuie făcute în ceea ce privește remunerațiile și nivelul salariilor minime, având în vedere că sărăcia ce afectează persoanele care au un loc de muncă reflectă condițiile inechitabile de muncă.

Mai multe informații:

[Serviciul de presă al Parlamentului European](#)

Contact:

Ioana BOBES

Serviciul de presă

(+32) 2 28 32460 (BXL)

(+33) 3 881 76725 (STR)

redactia-ro@europarl.europa.eu

Mădălina MIHALACHE

Biroul de Informare PE la București

(+40) 21 405 08 80

(+33) 38 81 64 044 (STR)

redactia-ro@europarl.europa.eu

Drepturile si obligatiile dumneavoastra

Directivile UE privind combaterea discriminarii – ce contin acestea
Directiva privind egalitatea rasiala (2000/43/CE) de combatere a discriminarii pe motive de rasa si origine etnica

- Protectie împotriva discriminarii pe motive de rasa sau origine etnica în legatura cu ocuparea fortei de munca si formarea profesionala, educatia, protectia sociala, calitatea de membru într-o organizatie si accesul la bunuri si servicii.
- Definitii ale discriminarii directe si indirecte, precum si ale hartuirii.
- Masuri pozitive pentru a asigura egalitatea deplina în practica.
- Dreptul de a depune o plângere prin intermediul unei proceduri judiciare sau administrative, cu sanctiuni corespunzatoare pentru cei care se fac vinovati de discriminare.
- Exceptari limitate de la principiul egalitatii de tratament (în cazul în care un tratament diferit pe motive de rasa sau origine etnica reprezinta o cerinta ocupationala reala).
- Împartirea sarcinii probei în procesele civile si administrative: victima trebuie sa furnizeze dovezi cu privire la pretinsa discriminare, acuzatul trebuie sa dovedeasca ca nu a existat nicio încalcare a principiului egalitatii de tratament.
- O organizatie în fiecare tara a Uniunii Europene în vederea promovarii egalitatii de tratament si acordarii de asistenta victimelor discriminarii rasiale.

Directiva-cadru privind ocuparea fortei de munca (2000/78/CE)

de combatere a discriminarii pe motive de religie sau convingeri, handicap, vârsta sau orientare sexuala

- Principiul egalitatii de tratament în legatura cu ocuparea fortei de munca si formarea profesionala fara deosebire de religie sau convingeri, handicap, vârsta sau orientare sexuala.
- Norme identice celor ale Directivei privind egalitatea rasiala în ceea ce priveste definitiile discriminarii si hartuirii, ale masurilor pozitive, ale dreptului la o cale de atac si ale împartirii sarcinii probei.
- Angajatorii trebuie sa furnizeze amenajari rezonabile pentru a permite persoanelor cu handicap care sunt calificate sa participe la activitati de formare profesionala sau munca remunerata.
- Exceptari limitate de la principiul egalitatii de tratament, în cazul în care trebuie pastrat etosul unei organizatii religioase sau în cazul în care un angajator are nevoie de un angajat dintr-o anumita categorie de vârsta.

Propunerea de directiva COM(2008) 426

de combatere a discriminarii pe motive de vârsta, handicap, orientare sexuala si religie sau convingeri în afara locului de munca

Aceasta noua directiva, adoptata de Comisie în iulie 2008 si supusa în prezent negocierii, propune urmatoarele:

- Tratament egal în domeniile protectiei sociale, inclusiv securitate sociala si servicii medicale, educatiei, accesului la bunuri si furnizarii de bunuri si servicii disponibile în comert, inclusiv locuinte. Directiva va interzice discriminarea directa si indirecta, precum si hartuirea si victimizarea.
- În cazul persoanelor cu handicap va exista o obligatie de a le asigura acestora accesibilitate generala, precum si „amenajari rezonabile”. Ambele sunt supuse conditiei de a nu presupune o sarcina disproportionata pentru furnizorii de servicii.

Drepturile si obligatiile dumneavoastra

Legislatia europeana antidiscriminare stabileste un set consecvent de drepturi si obligatii în toate tarile UE, inclusiv proceduri de asistenta a victimelor discriminarii.



Drepturile dumneavoastra – Toti cetatenii UE au dreptul:

- la protectie jurisdictionala împotriva discriminarii directe si indirecte pe motive de rasa sau origine etnica în legatura cu educatia, securitatea sociala, serviciile medicale si accesul la bunuri si servicii
- la egalitate de tratament în legatura cu ocuparea fortei de munca si formarea profesionala fara deosebire de rasa sau origine etnica, religie sau convingeri, orientare sexuala, handicap sau vârsta
- de a actiona în vederea combaterii discriminarii pe motivele mentionate anterior
- la asistenta din partea unei organizatii nationale care promoveaza egalitatea de tratament si sprijina victimele discriminarii rasiale de a depune o plângere printr-o procedura (de conciliere) judiciara sau administrativa si de a se astepta la sanctiuni corespunzatoare pentru cei care se fac vinovati de discriminare

Obligatiile dumneavoastra – În calitate de angajator din UE, trebuie:

- sa puneti în aplicare principiul egalitatii de tratament, fara deosebire de rasa sau origine etnica, religie sau convingeri, handicap, vârsta sau orientare sexuala, în legatura cu ocuparea fortei de munca si activitatile de formare profesionala
- sa furnizati amenajari rezonabile care sa raspunda nevoilor persoanelor cu handicap, inclusiv masuri corespunzatoare pentru a permite unei persoane cu handicap sa aiba acces la un loc de munca sau la formare profesionala, cu conditia ca aceste masuri sa nu presupuna o sarcina disproportionata pentru angajator
- sa oferiti acces egal la un loc de munca, criterii de selectie si conditii de recrutare egale, orientare profesionala sau formare, inclusiv experienta practica de munca si apartenenta la organizatii
- sa întemeiati sistemele de clasificare profesionala pentru stabilirea grilei de salarizare pe aceleasi criterii, fara deosebire de rasa sau origine etnica, religie sau convingeri, handicap, vârsta sau orientare sexuala.

Sursa:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=425&langId=ro>

Comisia adoptă prioritățile strategice pentru 2011

În 2010, instituțiile UE au dovedit că sunt pregătite și capabile să facă față adversităților, dând dovadă de rezistență, hotărâre și solidaritate în abordarea provocărilor fără precedent apărute în contextul crizei economice și financiare. Următorul pas constă în asigurarea unei redresări durabile. Comisia Europeană a adoptat programul de lucru pentru 2011, care transpune aceste obiective în acțiuni concrete. Programul de lucru reflectă hotărârea Comisiei de a ajuta Europa să iasă din criză și să se îndrepte către un viitor prosper, sigur și just din punct de vedere social.

Referitor la noul program de lucru, președintele Comisiei Europene, José Manuel Barroso, a afirmat că: „*Uniunea Europeană s-a dovedit la înălțimea provocărilor cu care s-a confruntat, însă nu suntem încă la capătul tunelului. Politicile noastre trebuie să reflecte angajamentul nostru continuu de creare a unei creșteri și a unor noi locuri de muncă durabile, conform strategiei Europa 2020, iar noi trebuie să ne concentrăm asupra inițiativelor la care contribuția UE poate aduce valoare adăugată. Programul de lucru adoptat astăzi va asigura o continuare a redresării în noul an și în anii următori. Observ că există un grad de convergență important în ceea ce privește prioritățile generale pentru Europași sper ca acest lucru să se concretizeze, în cel mai scurt timp, în rezultate politice în beneficiul cetățenilor.*”

Prioritățile pentru 2011 se împart în cinci mari categorii:

- **sprijinirea economiei sociale de piață a Europei în vederea ieșirii din criză și a asigurării caracterului durabil al acesteia** (de exemplu, un cadru legislativ pentru gestionarea crizelor din sistemul bancar, propuneri de consolidare a protecției consumatorilor de servicii financiare și un regulament privind agențiile de rating al creditelor, în vederea finalizării, anul viitor, a reformei ambițioase a sectorului nostru financiar);
- **sprijinirea economiei sociale de piață a Europei în vederea ieșirii din criză și a asigurării caracterului durabil al acesteia** (de exemplu, un cadru legislativ pentru gestionarea crizelor din sistemul bancar, propuneri de consolidare a protecției consumatorilor de servicii financiare și un regulament privind agențiile de rating al creditelor, în vederea finalizării, anul viitor, a reformei ambițioase a sectorului nostru financiar);
- **relansarea creșterii economice pentru crearea de locuri de muncă** (de exemplu, noi mecanisme de aplicare a normelor fiscale, propuneri menite să sprijine competitivitatea la nivelul întreprinderilor din UE, în special al IMM-urilor, un plan european privind eficiența energetică, o inițiativă socială pentru întreprinderi, inițiative legislative privind detașarea lucrătorilor și programul de lucru, care urmează a fi elaborate în cadrul unui dialog strâns cu partenerii sociali, îmbunătățirea cadrelor referitoare la impozitarea întreprinderilor și la TVA);
- **continuarea agendei pentru cetățeni: drepturi, libertate și justiție** (de exemplu, consolidarea drepturilor consumatorilor, un cadru de referință comun pentru dreptul contractual, actualizarea legislației referitoare la protecția civilă, un program pentru înregistrarea călătorilor și o nouă structură de gestionare pentru OLAF, Oficiul antifraudă al UE);
- **asigurarea vizibilității Europei pe scena mondială** (de exemplu, sprijinirea noului Serviciu European de Acțiune Externă, proiectarea în exterior a obiectivelor de creștere din Strategia 2020, precum și continuarea îmbunătățirii asistenței pentru dezvoltare oferite de UE pentru a răspunde nevoilor celor mai nevoiași);
- **concentrarea mai mult pe rezultate decât pe măsuri: valorificarea la maximum a politicilor UE** (de exemplu, o propunere privind următorul cadru financiar multianual, acordarea unei importanțe sporite reglementării inteligente și prelungirea perioadei de consultare la 12 săptămâni).

Context

Discursul președintelui privind starea Uniunii, pronunțat la începutul lunii septembrie 2010, a lansat o dezbatere publică în cadrul căreia instituțiile UE au purtat discuții privind prioritățile Uniunii pentru anul următor. Programul de lucru al Comisiei ține cont pe deplin de aceste discuții fructuoase și traduce viziunea Comisiei în acțiuni concrete pentru 2011, revizuind, totodată, rezultatele programului de lucru 2010 și evidențiind inițiativele avute în vedere pentru anii viitori.

Ca și în 2010, programul de lucru al Comisiei este însoțit de patru anexe:

- o listă de 40 de inițiative strategice pe care Comisia se angajează să le prezinte în 2011 (anexa I);
- o listă de peste 140 de alte posibile inițiative care urmează să fie pregătite până la sfârșitul mandatului (anexa II);
- o listă de propuneri de simplificare și de retrageri (anexele III și IV).

Comisia va colabora strâns cu Parlamentul European și cu Consiliul, precum și cu părțile interesate, inclusiv cu parlamentele naționale, pentru a asigura o participare la scară largă la abordarea generală și la inițiativele individuale.

Sursa:

Site-ul oficial al Uniunii Europene

<http://europa.eu>

http://ec.europa.eu/romania/news/28102010_strategic_priorities_ro.htm

CONTACT

Centrul Europe Direct Timis

Calea Dorobanților nr. 4
Timisoara, Timis, Cod 300298
Tel: 0356 401 984
Tel/Fax: 0256 499 431
E-mail: europedirect@bethany.ro
Web: europedirect.bethany.ro

Ioan Kovacs

Coordonator Centrul Europe Direct Timis

e-mail: ioan.kovacs@bethany.ro

Cristina Sas

Consilier Comunicare

e-mail: cristina.sas@bethany.ro